



# **ВЕСТНИК АГРОПРОФСОЮЗА**

## **РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ! ПРОФСОЮЗЫ НА ЗАЩИТЕ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!**

Выпуск № 14 от 28 сентября 2021 г.



### **ЗАЩИТИМ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ!**

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Экономическая ситуация в стране не только не улучшается, а скорее осложняется. Продолжают снижаться реальные доходы населения. Уровень социального расслоения не только не уменьшается, а имеет тенденцию роста. Пандемия внесла существенные изменения в экономику. На развитие экономики сельского хозяйства влияют и погодные факторы. Засуха летом 2021 года существенно отразилась на урожайности и кормовой базе. Хозяйствам понадобятся дополнительные средства для приобретения семенного фонда, фуражного зерна на корм для животных. Затраты увеличатся, значит прибили у предприятий будет меньше. Это существенно скажется на заработной плате и социальных выплатах работающих. Сейчас заработная плата работников отрасли остается на низком уровне. Среди работающих в сельском хозяйстве многие работники входят в разряд бедных слоев населения страны. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивают права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Федерация независимых профсоюзов России настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ. Исполнительный комитет ФНПР утвердил девиз акции - "Защитим социальные гарантии работников!" В условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции основными формами акции профсоюзов определены заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, размещение информации о проведении акции на профсоюзных страницах в социальных сетях. Дополнительные формы акций – авто и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!»; собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке). 20 сентября 2021 года Президиум республиканской организации профсоюза работников АПК поддержал решение Исполкома ФНПР, Президиума Профсоюза работников АПК РФ, Президиума Федерации профсоюзов УР о проведении Всемирного дня действий под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» И принял решение, рекомендовать провести собрания в трудовых коллективах с рассмотрением вопросов выполнения коллективного договора, и принятия Обращения в адрес Председателя Государственного Совета УР Невоструева В.П. и Председателя комиссии по АПК Варламова В.С. Министра сельского хозяйства и продовольствия УР Абрамовой О.В по выделению средств на санаторно – курортное лечение для работников отрасли на 2022 год из бюджета республики. Акцию провести в период с 01 по 07 октября 2021 года и принять активное участие. **Вместе мы сильнее! Защитим социальные гарантии работников! Работающий человек не должен быть бедным! Индексация заработной платы – обязанность работодателя!**

*Председатель УРОО профсоюза работников АПК РФ Назаров П.Е.*



## ***Зачем работнику нужен профсоюз.....***

Когда я предлагаю работникам вступить в профсоюз, первый вопрос, который задает любой потенциальный член профсоюза – **Что даст членство в профсоюзе лично мне?** Профсоюз — добровольное объединение граждан, которые связаны общими производственными или профессиональными интересами по роду деятельности. Профсоюзы представляют и защищают интересы своих членов и обеспечивают: — Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий. Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку, работникам, попавшим в подобную ситуацию. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придирается к Вам. — Возможность контролировать соблюдение ваших прав на рабочем месте. Одна из функций профсоюза — контроль над соблюдением законных прав трудящихся работодателем. Так, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях (напр., при аномальной жаре). Однако на практике это право повсеместно нарушается. Заставить работодателя действовать по закону работники могут лишь своими коллективными действиями (напр. отказавшись работать в таких условиях). Эффективнее всего делать это, используя возможности профсоюза. — Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику предприятия. Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести переговоры с работодателем от лица всех работников и заключать с ним коллективный договор — документ, оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии и пр. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом. Работник говорит: **Зачем мне профсоюз? У меня и так все хорошо.** Если сегодня «все хорошо», то отнюдь не факт, что так будет и завтра. Пока работники не организованы, они беззащитны перед капризами начальников и рынка. Если не создать дееспособный профсоюз сейчас, то, когда станет по-настоящему плохо, что-то менять может быть слишком поздно. Вступая в профсоюз сейчас, ты страхуешь себя на будущее. Наличие сильного профсоюза на предприятии может предотвратить многие проблемы. **Каким образом профсоюз может повлиять на работодателя?** В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Во-первых, переговоры. Профсоюз вовсе не заинтересован в конфронтации с работодателем. Дальновидный руководитель понимает, что ему выгоднее договориться с работниками по принципу: «Хорошая работа за хорошую зарплату», чем терпеть убытки и ронять престиж фирмы в результате трудового конфликта. Однако договариваться на равных могут лишь сильные стороны. Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого резона. Если общение с руководством не дает результатов, профсоюз может оказать на него давление с помощью коллективных акций — от сбора подписей до забастовки. Успешность этих действий так же зависит от реальной силы профсоюза, т. е. его численности, активности и поддержки коллектива. Стопка заявлений в бухгалтерии — лучший аргумент в споре с работодателем, чем любое количество подписей под очередной петицией. **Но я не хочу бастовать!** И профсоюз не хочет. Рабочие объединяются не для того, чтобы бастовать, а для того, чтобы добиваться реальных улучшений. Решение о забастовке



принимается в крайнем случае, когда другие способы воздействия на администрацию исчерпаны. Причем принимается большинством голосов работников, как членов, так и не-членов профсоюза. Но для того, чтобы продвигать свои интересы без забастовки, рабочие должны показать работодателю, что в случае необходимости они **МОГУТ** остановить производство. Лучший способ сделать это — создать многочисленный профсоюз. **Я лучше посмотрю, как профсоюз будет работать, а уж потом решу — вступать мне или нет.** Многие рабочие по старинке воспринимают профсоюз как благотворительную контору, занимающуюся распределением льгот и поощрений. Или место, куда можно пожаловаться (со скромными шансами на успех). Так было в советское время. Но времена изменились. Новые профсоюзы, созданные снизу, для защиты интересов и прав трудящихся, опираются только на численность и активность своих членов. Поэтому, чем дольше ты «смотришь» и выжидаешь, тем меньше шансов у профсоюза добиться успеха. Когда профсоюз предъявляет работодателю требования, тот в первую очередь интересуется: «Кого вы представляете?». И по-своему он прав. Если «за душой» у профкома лишь кучка людей, какой резон считаться с этой кучкой? Вместо того, чтобы критиковать профсоюз (а он, конечно, небезупречен) — помоги активистам делом или советом, приди на собрание профкома, посмотри, как принимаются решения. И уж потом решай, вступать или не вступать. **Если я вступлю, меня уволят (будут придирааться, лишат премии и т. п.).** На самом деле члена профсоюза гораздо сложнее уволить или наказать, чем того, кто в профсоюзе не состоит. Если, конечно, работник сам не подставляется и не делает глупостей. Ведь связываясь с профсоюзником, любой руководитель связывается с профсоюзом в целом. А это — юристы, куча грамотно составленных бумаг, а, в случае необходимости — суды, жалобы, огласка в СМИ и прочий нежелательный итог. Поэтому там, где администрация не прибегает к откровенно противозаконным методам, членство в профсоюзе — хороший способ «воспитать» свое непосредственное начальство **Чего можно добиться с помощью профсоюза?**

1. Возможность коллективно отстаивать социально-трудовые права и интересы работников, добиваться справедливой и своевременной оплаты труда, дополнительных социальных гарантий.
2. Учёт мнения профсоюзного комитета при: установлении систем оплаты труда и форм материального имущества; сверхурочных работах; работе в выходные дни; определении очередности отпусков; разработке и утверждении инструкций по охране труда для работников.
3. Дополнительный контроль за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности, выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, возмещения труда.
4. Обязательный учёт мнения профкома при увольнении по инициативе администрации в случаях: сокращения штата; несоответствия занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации.
5. Бесплатное представительство интересов работника профсоюзом в комиссии по трудовым спорам и в суде.
6. Бесплатные юридические консультации и помощь по социально-трудовым вопросам.
7. Возможность повышения знаний через систему профсоюзного образования.
8. Получение информации по всем интересующим вопросам через профсоюз и его печатные издания.
9. Возможность участия в культурных и спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом.
10. Содействие профсоюза в получении путёвок на санаторно-курортное лечение, в детские оздоровительные лагеря.
11. Получение материальной помощи из средств профсоюза.
12. Получение профсоюзных наград и поощрений.

Трудовое право РФ на первый взгляд, дает много прав и гарантий работнику, но на практике получается так, что в одиночку человек бессилен. Такие вопросы как социальная поддержка, повышение зарплаты, условия труда на рабочем месте, принятие работодателем локальных нормативных актов, защищающих права работников можно добиться только в том случае, если работники действуют согласованно, если они объединены в свои профессиональные союзы.

Итак, побеждать способен только сильный профсоюз, опирающийся на поддержку большинства коллектива. Поэтому... **Хочешь перемен к лучшему? Вступай!**

**Р.С.** В первичной профсоюзной организации 82% охват профсоюзным членством. Председатель ППО Камашева Татьяна Николаевна награждена в 2020 году Нагрудным знаком «За активную работу в Профсоюзе». Руководитель СПК колхоз «Авангард» Халитов Фарит Муллагалиевич награжден Нагрудным знаком «За развитие социального партнерства». ППО награждена Дипломом Профсоюза работников АПК в 2021 году.  
Автор: Камашева Татьяна Николаевна





Председателю Государственного Совета  
Удмуртской Республики  
Невострюеву В.П.  
Председателю комиссии по АПК  
Варламову В.С.  
Министру сельского хозяйства и  
продовольствия УР Абрамовой О.В.

Уважаемый Владимир Петрович!

Уважаемый Владимир Сергеевич!

Уважаемая Ольга Викторовна!

Мы, члены профсоюза Удмуртской республиканской общественной организации профсоюза работников АПК РФ, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», обращаемся к Вам и депутатам Государственного Совета Удмуртской Республики с просьбой о выделении средств из бюджета УР для оздоровления работников отрасли в 2022 году. Профсоюз работников АПК Удмуртии более 10 лет добивался выделения средств на санаторно-курортное лечение работников АПК. Пользовались этими средствами в 2013-2017 гг. самые незащищенные слои населения – простые труженики села рабочих профессий: животноводы, механизаторы, водители, разнорабочие. Более 300 работников рабочих профессий ежегодно получали возможность поправить свое здоровье в санатории высшей категории «Ува» и в других здравницах республики. Среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства одна из самых низких, а труд тяжелый и травмоопасный. Коллективы сельхозпредприятий не в состоянии решать в полном объеме такие социальные вопросы, как оздоровление своих работников, нуждающихся по медицинским показателям в санаторно – курортном оздоровлении. Возраст трудоспособного населения в сельскохозяйственном производстве в основном предпенсионный. Работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности своим ежедневным трудом, поддерживают производство, улучшают показатели экономики районов и в целом в республике, обеспечивают продовольственную безопасность страны. Это опытные кадры, и они нуждаются в профилактике своего здоровья. Санаторно – курортное лечение продлит профессиональную пригодность работника и его жизнь. Здоровье – это основа благополучия населения страны. Выделение этих средств также скажется на увеличении объемов производства сельскохозяйственной продукции за счет роста производительности труда, повышения кадрового потенциала агропромышленного комплекса на основе улучшения условий жизни в сельской местности. Надеемся на понимание и поддержку. Принято на заседании Президиума республиканской организации профсоюза работников АПК 20 сентября 2021 года № 14.

Председатель УРОО профсоюза работников АПК РФ

(подпись)

П.Е. Назаров



Сегодня день особый -  
день мудрых и солидных,  
день опытных и добрых.



Уважаемые ветераны, пенсионеры! Поздравляем вас с **ДНЕМ МУДРОСТИ, ДОБРА И УВАЖЕНИЯ!** В этот день мы выражаем признательность и уважение всем представителям старшего поколения за мудрость и терпение, за добрые дела, за труд, вложенный вами в развитие АПК республики. Вы люди особой закалки, обладающие жизненным и производственным опытом. И опыт ваш обязательно должен быть востребован. Ваше трудолюбие, настойчивость, обязательность, исполнительность – пример для молодежи. И сегодня многие из вас, несмотря на годы, продолжают работать в отрасли АПК и принимают активное участие в общественной жизни. Желаем вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, тепла, заботы, внимания родных и близких, и уважения окружающих! С ПРАЗДНИКОМ!



**УВАЖАЕМЫЕ ПЕДАГОГИ ИЖЕВСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ АКАДАМИИ, ГЛАЗОВСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА, ИЖЕВСКОГО АГРОСТРОИТЕЛЬНОГО ТЕХНИКУМА и ВСЕ, КТО УЧИЛ И УЧИТ НАС, НАШИХ ДЕТЕЙ И ВНУКОВ!**

Удмуртская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ поздравляет вас с профессиональным праздником! Быть преподавателем – это большой труд. Вы постоянно совершенствуете и приумножаете свои знания, передавая их не одному поколению учащихся и студентов. Вы несете не только знания, но и дарите частичку своей души. Благодаря вашему терпению, преданности и любви к своему делу появляются успехи и достижения ваших студентов. Желаем вам крепкого здоровья, мудрости и терпения, энергии и творческого вдохновения, счастья и благополучия, мира и тепла в вашем доме!

⚡ ⚡ ✨ **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!** ✨ ✨ ✨

Творческий конкурс "Я люблю свою профессию" проводится среди членов профсоюза организаций АПК в рамках «Года села» в Удмуртии и Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд». Принимаются цветные фотографии на рабочем месте и краткой информацией (эссе) почему я люблю свою профессию, не более 10 предложений.

Подробнее о конкурсе можно узнать в первичной профсоюзной организации. Спешите !



Аграрный профсоюз  
Удмуртия



ОТКРОЙТЕ КАМЕРОЙ VK

ПОДПИСАТЬСЯ